|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТСТАРОДРОЖЖАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДРОЖЖАНОВСКОГОМУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНАРЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН |  | ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЧҮПРӘЛЕ МУНИЦИПАЛЬ районы ИСКЕ ЧҮПРӘЛЕ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ |
|  |

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР**

 09.04.2018 г. с.Старое Дрожжаное № 9

Об условиях оплаты труда работника

Исполнительного комитета Стародрожжановского

сельского поселения, на которые не распространяется

 Единая тарифная сетка по оплате труда

 работников бюджетной сферы.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от «30» марта 2018 года -№195, в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работника Исполнительного комитета Стародрожжановского сельского поселения Дрожжановского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, на основании постановления Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района №151 от 30 марта 2018 года, Исполнительный комитет Стародрожжановского сельского поселения Дрожжановского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

заработная плата работника Исполнительного комитета Стародрожжановского сельского поселения Дрожжановского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее — исполнительный комитет) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. Для специалиста в состав заработной платы включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

размер должностного оклада главного специалиста исполнительного комитета исчисляются кратно размеру должностного оклада руководителя организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 11 163 рубля;

2.Утвердить:

коэффициент кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов согласно приложению № 1;

3. Установить главному специалисту исполнительного комитета:

1)ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

 при стаже работы в процентах

 от 1 до 5 лет 5

 5 от 5 до 10 лет 7

 7 от 10 до 15 лет 10

 свыше 15 лет 15

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

 З) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

 4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если специалисту, в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения — не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы главному специалисту, производится пропорционально отработанному времени в календарном году.

Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

 6)материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

1. Установить главному специалисту дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.
2. Установить главному специалисту исполнительного комитета дополнительную выплату за работу в условиях ненормированного служебного дня в размере 0,25 должностного оклада.

 5. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные

соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

 6.Установить, что при формировании фонда оплаты труда главного специалиста исполнительного комитета, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1. ежемесячной надбавки за выслугу лет — в размере десяти процентов должностных окладов;
2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы — в размере 10 процентов должностных окладов;

З) премии по результатам работы — в размере одного процента должностных окладов;

1. ежемесячного денежного поощрения в размере двух процентов должностных окладов;
2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

7.Установить, что:

размеры должностных окладов специалиста исполнительного комитета, а также размеры ежемесячных и иных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов специалистов осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан;

 8. Установить, что с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников Исполнительного комитета не применяются.

 9. Признать утратившим силу распоряжение Исполнительного комитета Стародрожжановского сельского поселения Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 29.09.2017  35 «О повышении с 1 октября 2017 года должностных окладов работников Исполнительного комитета Стародрожжановского сельского поселения Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан».

Руководитель

Исполнительного комитета: С.Х.Сирукова

 Приложение №1

к постановлению Исполнительного комитета Стародрожжановскогосельского поселения Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан

от 09.04.2018 № 9

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов главного специалиста исполнительного комитета Стародрожжановского сельского поселения Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент |
| V группа |
| Главный специалист | 1,10 |